

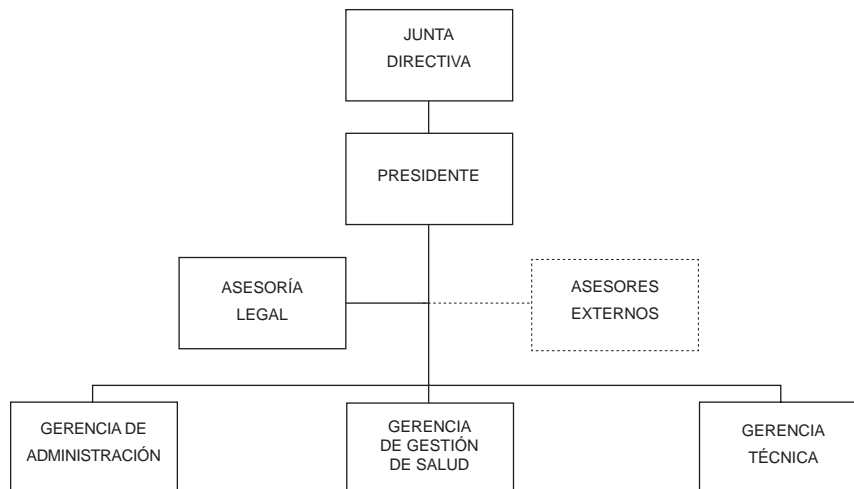
## FUNDACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE SALUD Y PREVISIÓN SOCIAL DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (SERSACON)

La Contraloría General de la República, en virtud de que resulta prioritario garantizar a sus trabajadores, jubilados, pensionados y a sus familiares, la cobertura de servicios de salud, que incluyan asistencia médica preventiva, ambulatoria y hospitalaria de forma adecuada y oportuna, resolvió constituir en el año 2004 (Gaceta Oficial N° 37.910 del 31 de marzo de ese año) la “Fundación para los Servicios de Salud y Previsión Social de la Contraloría General de la República” (SERSACON), la cual tiene a su cargo la elaboración de planes y la ejecución de actividades acordes con tal propósito.

SERSACON tiene por misión garantizar la asistencia médica preventiva, ambulatoria y hospitalaria, oportuna y de calidad, para el personal y jubilados de la Contraloría General de la República y de su grupo familiar. La visión de esta fundación consiste en ser el ente al cual se asocie la idea de oportunidad y calidad, en relación con los servicios orientados a brindar salud integral a los funcionarios de la Contraloría General de la República y su grupo familiar.

Además, la fundación es la encargada desde el ejercicio fiscal 2006 de la administración del Parque Recreacional “Jesús David Garmendía Leáñez”, administración cumplida en este período de acuerdo con lo establecido en el convenio número 001-2007 de fecha 2 de enero de 2007, firmado entre el Contralor General de la República y el Presidente de la fundación. Cabe destacar que con este convenio se complementa el papel de previsión social que realiza la fundación hacia los funcionarios del Organismo Contralor.

La estructura organizativa de SERSACON es la siguiente:



## FORMULACIÓN PRESUPUESTARIA

De acuerdo con la Gaceta Oficial N° 5.828 Extraordinario de fecha 11 de diciembre de 2006, la fundación contó para el ejercicio fiscal 2007 con una asignación presupuestaria por parte de la Contraloría General de la República que ascendió a Bs. 9.591,17 millones. Esta transferencia forma parte del presupuesto de gastos para el año 2007, el cual asciende a la cantidad total de Bs. 12.191,17 millones y contempla los proyectos 001-Servicio Médico y Asistencia Social y 002-Previsión Social, Esparcimiento y Recreación.

## MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS

SERSACON para este período administrativo realizó 9 traspasos internos para ajustar y complementar necesidades institucionales y consolidar sus operaciones, así como para llevar a cabo diferentes trabajos en el parque “Jesús David Garmendia Leñez”.

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Al 31-10-2007 SERSACON ha comprometido recursos por el orden de Bs. 5.951,29 millones, de los cuales se han causado Bs. 4.395,87 millones, lo que representa una ejecución total del presupuesto de 36,06%. La ejecución del gasto por partidas presupuestarias fue de la siguiente manera:

**CUADRO N° 23**  
**PRESUPUESTO MODIFICADO DE SERSACON AL 31-10-2007**  
**Y EJECUCIÓN DEL GASTO POR PARTIDA**  
**(Millones de bolívares)**

PARTIDA	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO				EJECUCIÓN %
		Original	Modificado	Comprometido	Causado	
4.01	Gastos de Personal	852,60	852,60	586,79	467,10	54,79
4.02	Materiales y Suministros	385,08	385,08	125,71	125,71	32,65
4.03	Servicios No Personales	828,69	828,69	512,20	353,39	42,64
4.04	Activos Reales	314,80	314,80	23,22	12,37	3,93
4.05	Inversiones Financieras	3.500,00	3.500,00	0	0	0,00
4.07	Transferencias	6.250,00	6.075,00	4.687,34	3.421,27	56,32
4.08	Otros Gastos	60,00	60,00	0	0	0,00
4.11	Disminución de Pasivos	0	175,00	16,03	16,03	9,16
<b>Totales</b>		<b>12.191,17</b>	<b>12.191,17</b>	<b>5.951,29</b>	<b>4.395,87</b>	<b>36,06</b>

Del total de gastos causados, 77,83% corresponde a las transferencias efectuadas a los proveedores de servicios de salud, lo cual incluye tanto el compromiso ante las clínicas en garantía de nuestros afiliados, como los reembolsos liquidados a los mismos por contingencias fuera de la cobertura de SERSACON.

Al 31-10-2007, SERSACON ha destinado 0,28% de sus gastos a la adquisición de activos reales, 2,86% a la adquisición de materiales y suministros y 8,04% a servicios no personales, donde predominan los rubros de “servicios básicos” y “conservación y reparaciones menores de obras en bienes del dominio privado”, por la cantidad de servicios que demanda el mantenimiento del parque recreacional “Jesús David Garmendia Leáñez”. Estos gastos se han realizado a través de 40 órdenes de compra, 21 órdenes de servicio, 3 solicitudes de pago y nueve contratos de servicios.

Del total de gastos causados, 10,63% se ha destinado al pago de remuneraciones. Cabe señalar que al 31-10-2007 la plantilla de funcionarios de la fundación era de 22 personas, lo cual incluye 2 personas contratadas para el área asistencial y de mantenimiento de la piscina del Parque Recreacional “Jesús David Garmendia Leáñez”.

#### SERVICIO MÉDICO Y ASISTENCIA SOCIAL

Al 31-10-2007 SERSACON brindó amparo o cobertura a unos 5.583 afiliados: 2.137 titulares en cualquiera de sus condiciones (activos, obreros y jubilados) y 3.446 familiares.

**CUADRO N° 24**  
**DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS ATENDIDOS\***

CONDICIÓN	TITULARES	%	FAMILIARES	%
Empleados	729	34,11	1.875	54,41
Jubilados	1.344	62,89	1.364	39,58
Obreros	64	2,99	207	6,01
<b>Totales</b>	<b>2.137</b>	<b>100,00</b>	<b>3.446</b>	<b>100,00</b>

\*Totales al 31-10-2007

Al 31-10-2007 SERSACON había suscrito convenios con 214 centros de servicios de salud a nivel nacional, incluyendo 6 centros de estudios médicos especiales, 5 centros de rehabilitación, 15 centros de especialidades oftalmológicas, 6 centros de suministros médicos y una empresa de servicios de ambulancias. Esto se traduce en mayores opciones de servicios, brindándole facilidades a los asociados y la tranquilidad de respaldo en todo el territorio nacional. Además a través del número 0800-SERSACO atendió más de catorce mil llamadas sin costo alguno para los proveedores de servicios de salud ni para los afiliados en situaciones de emergencia.

La fundación ha ampliado la gama de clínicas afiliadas que prestan servicios de triaje externo o consultas especializadas, llevándolas durante 2007 a 10 centros especializados, lo cual ha permitido una mejor atención a la familia contralora.

Hasta el 31-10-2007 SERSACON atendió 6.837 solicitudes y otorgó coberturas por Bs. 4.687,34 millones. Del total de coberturas la mayor concentración de gastos corresponde al otorgamiento de cartas compromiso (46,24%), lo cual evidencia que la ejecución se concentró en situaciones concertadas, factor importante a la hora de controlar el gasto de la póliza, el resto de las solicitudes se distribuye de la siguiente manera:

**CUADRO N° 25  
SERVICIOS PRESTADOS  
A LOS AFILIADOS  
AL 31-10-2007**

TIPO	CANTIDAD	%
Consultas	5.824(*)	85,18
Hospitalización	642	9,39
Ambulatorio	371	5,43
<b>Totales</b>	<b>6.837</b>	<b>100,00</b>

(\*)Incluye las consultas médicas en diferentes especialidades, los exámenes especiales y los reembolsos.

**CUADRO N° 26  
COBERTURAS OTORGADAS POR SERSACON  
AL 31-10-2007  
(Millones de bolívares)**

TIPO	MONTO	%
Referencias médicas	331,92	7,08
Emergencias ambulatorias	190,07	4,05
Cartas compromiso	2.167,52	46,24
Claves de emergencia	1.431,68	30,54
Reembolsos	458,55	9,78
Fondo para exámenes especiales	107,60	2,30
<b>Totales</b>	<b>4.687,34</b>	<b>100,00</b>

## PREVISIÓN SOCIAL, ESPARCIMIENTO Y RECREACIÓN

A partir del mes de enero de 2007, SERSACON asumió nuevamente la administración, conservación, preservación, mantenimiento, guarda y custodia del Parque Recreacional “Jesús David Garmendia Leáñez”, a través de la firma del convenio N° 001-2007. Para cumplir los objetivos del convenio, la fundación destina Bs. 2.752,66 millones de los recursos asignados al proyecto 002 “Previsión social, esparcimiento y recreación”.

Además de las labores de conservación y mantenimiento rutinario del parque, las cuales incluyen el pago de los servicios y la dotación de materiales y suministros, en este período se efectuaron las siguientes actividades:

- Licitación para el mantenimiento de las instalaciones, resultando ganadora la empresa Gerbet Clean, C.A. por un monto total anual de Bs. 333,50 millones. Durante el período esta empresa realizó el mantenimiento general de las áreas verdes, limpieza del área de la piscina y demás instalaciones.
- Reconstrucción de las parrilleras de los kioscos, por un monto aproximado de Bs. 21 millones. Es importante destacar, que esta reparación se hizo con la mano de obra de la empresa Gerbet Clean, C.A. y la compra de materiales se efectuó directamente a los proveedores involucrados, modalidad con la cual se logró un ahorro en el monto inicialmente propuesto para el trabajo que aproximadamente era Bs. 50,00 millones. Bajo el mismo esquema se repararon las tanquillas del área de la piscina y se repusieron las rejillas de concreto que cubren las mismas, las cuales se encontraban en avanzado estado de deterioro, recuperando la piscina del parque evitando accidentes por parte de los usuarios.
- Reacondicionamiento de una cancha de bolas criollas por Bs. 8,31 millones.
- Nuevos estudios de suelo en el área de la piscina por Bs. 10,15 millones, con el fin de determinar la situación del mismo y coordinar las acciones a emprender para la recuperación total del área.
- Campaña de arborización, poda, mantenimiento y saneamiento de áreas verdes generales que implicó la siembra de aproximadamente 400 nuevos árboles frutales, y el control fitosanitario de las especies frutales y ornamentales existentes por Bs. 9,00 millones. Además de reactivar el vivero con la compra de semillas de diferentes especies.
- Dentro del marco de la programación y ajuste de actividades de mantenimiento y conservación de las instalaciones, se realizó un estudio bacteriológico a la piscina resultando apta para el uso humano; esto junto con otras acciones emprendidas durante 2007 hacen del parque un lugar seguro y óptimo para el disfrute de todos los usuarios.

## FUNDACIÓN INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS DE CONTROL FISCAL Y AUDITORÍA DE ESTADO “GUMERSINDO TORRES” (COFAE)

COFAE es el centro de capacitación e investigación creado y dirigido por la Contraloría General de la República Bolivariana de Venezuela, cuya misión es formar y desarrollar especialistas en control y auditoría de Estado, capaces de contribuir con eficacia al impulso de una cultura de probidad, la salvaguarda del patrimonio público, la administración del Sistema Nacional de Control Fiscal, la evaluación de la gestión gubernamental y la promoción del fortalecimiento del poder de control de los ciudadanos.

El antecedente original de COFAE se halla en la Escuela de Control Fiscal, dependencia creada por el Contralor General de la República, el 10 de abril de 1970. Desde entonces, la organización ha reajustado su misión y visión, sin perder de foco su razón de ser primaria: brindar capacitación de alta calidad a la comunidad auditora del país, en particular la del sector público.

Desde una perspectiva estratégica, COFAE aspira a consolidarse como institución dotada de competencias legales para expedir títulos educativos de postgrado, y alcanzar el reconocimiento como acreditada comunidad de conocimientos en control fiscal y auditoría de Estado, fundamentada en la realidad y particularidades de la sociedad y sector público de Venezuela.

La fundación está estructurada así:



## TALENTO HUMANO

Los 70 docentes invitados de COFAE son profesionales universitarios, 61% de los cuales ha concluido estudios de postgrado. Ostentan una acreditada y amplia experiencia laboral en el sector público, en particular en la Contraloría General de la República y otras entidades que tienen a su cargo las labores institucionales de control fiscal, interno o externo. Adicionalmente, COFAE cuenta con 62 trabajadores en funciones de apoyo académico, editorial, comunicacional, cultural, administrativo e informático; al 30 de octubre de 2007 fueron incorporados temporalmente 8 pasantes de diversas entidades educativas.

## INFRAESTRUCTURA

Al 31-10-2007, COFAE cuenta con centros académicos en las ciudades de Caracas, Mérida y Maracaibo. En Caracas, el instituto posee 11 aulas dotadas de modernos equipos y servicios, un salón de usos múltiples con cabina e instalaciones para la traducción simultánea, la biblioteca "José Ramón Medina" de la Contraloría General de la República y un laboratorio de computación. Tres de esas aulas están ubicadas en el parque "Jesús David Garmendia Leñez", ambiente con óptimas condiciones naturales para el solaz y la enseñanza. Los centros académicos de Mérida y Maracaibo, creados respectivamente en septiembre de 2001 y en julio de 2006, funcionan en espacios de la Fundación Escuela de Gobierno para el Poder Popular, de la Contraloría del Estado Mérida y el Centro de Estudios de Auditoría del Estado Zulia (CEAZ), ente adscrito a la Contraloría de ese Estado.

## GESTIÓN ACADÉMICA

En lo que se refiere a la ejecución académica de COFAE, al 31-10-2007 se realizaron 169 actividades de capacitación, con la asistencia de 3.609 participantes, para un total de 4.205 horas académicas impartidas. En el cuadro siguiente se muestra, en términos cuantitativos, la programación y ejecución de las metas físicas académicas a la fecha antes indicada:

**CUADRO N° 27**  
**METAS FÍSICAS PROGRAMADAS**  
**Y EJECUTADAS A ESCALA NACIONAL \***  
**(Cantidad de participantes)**

MODALIDAD DE CAPACITACIÓN	PROGRAMADO	EJECUTADO	VARIACIÓN ABSOLUTA	EJECUCIÓN %
En-Sede	1.902	2.121	219	111,51
In-Company	1.574	1.488	(86)	94,54
<b>Totales</b>	<b>3.476</b>	<b>3.609</b>	<b>133</b>	<b>103,83</b>

\*Totales al 31-10-2007

COFAE alcanzó 111,51% de la meta de participantes capacitados *en-sede* establecida para el 31-10-2007. Este resultado obedece, en parte, al desarrollo de acciones correctivas para el mejoramiento de procesos internos, relacionados con la planificación de las metas académicas. Sin embargo, en lo referente al número de participantes proyectados para las actividades de capacitación *in-company*, se presentaron limitaciones que impidieron el cumplimiento del objetivo proyectado.

En el cuadro que se presenta a continuación se detallan los resultados de capacitación al 31-10-2007 por centro académico:

**CUADRO N° 28**  
**CANTIDAD DE PARTICIPANTES CAPACITADOS, ACTIVIDADES REALIZADAS Y HORAS DICTADAS POR CENTRO DE CAPACITACIÓN\***

CENTRO ACADÉMICO	PARTICIPANTES		ACTIVIDADES		HORAS	
	En-sede	In-company	En-sede	In-company	En-sede	In-company
Caracas	1.946	1.142	94	51	2.360	1.248
Mérida	51	222	2	8	40	182
Maracaibo	124	124	7	7	190	185
<b>Totales</b>	<b>2.121</b>	<b>1.488</b>	<b>103</b>	<b>66</b>	<b>2.590</b>	<b>1.615</b>

\*Totales al 31-10-2007

Desde el punto de vista de la ejecución de actividades al 31-10-2007 enfocadas en las áreas medulares de capacitación de COFAE, se tiene:

**CUADRO N° 29**  
**ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN\***

ÁREAS	TOTAL
Auditoría	41
Control Fiscal	20
Administración y Finanzas	80
Desarrollo Gerencial	28
<b>Total</b>	<b>169</b>

\*Total al 31-10-2007

Estos datos evidencian que 83,43% de las actividades dictadas al 31-10-2007 correspondieron a las áreas de Auditoría, Control Fiscal, y Administración y Finanzas, tres áreas estrechamente vinculadas a la misión del instituto.

Para satisfacer las necesidades de capacitación manifestadas por sus usuarios, COFAE amplió su cartera de cursos y talleres al 31-10-2007, creando la actividad de capacitación denominada



“Sistemas de Control Interno en las Organizaciones Públicas” y “Metodología para la Formación y Elaboración de los Planes Operativos Anuales”.

En consonancia con su misión, COFAE participó en el desarrollo logístico de las actividades siguientes:

Apoyo a la gestión fiscalizadora de la Contraloría General de la República, mediante el cual se impartió a los funcionarios bajo el formato de cursos y talleres, en diversas áreas de conocimiento, 10 actividades de capacitación bajo la modalidad de programación regular, correspondientes a un total de 249 horas académicas, dictadas a 66 participantes; 14 actividades de capacitación bajo la modalidad *in-company*, correspondientes a un total de 348 horas académicas, dictadas a 231 participantes. Asimismo, brindó apoyo en el desarrollo logístico de las actividades que se detallan en el cuadro siguiente:

**CUADRO N° 30**  
**APOYO LOGÍSTICO A LA CONTRALORÍA**  
**GENERAL DE LA REPÚBLICA\***

DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Dirección General de Control de Estados y Municipios	Gestión Pública y Control Fiscal	190
	Procedimientos de Auditoría	33
	Potestad Investigativa	63
	Ley de Licitaciones	30
	Taller “Sobre el Proceso de Auditoría”	25
Dirección General Técnica	Curso Internacional “Planificación de la Auditoría”	30
	Reunión Preparatoria “1º Simposio de la Red de Capacitación Regional de la OLACEFS”	8
Dirección de Seguridad, Prevención y Control de Riesgos	Solución <i>e-learning</i> para la EFS de Venezuela	24
	Medidas a Tomar en caso de Incidencias con Artefactos Eléctricos	32
	Plan de Emergencia	50
	Taller “La Construcción de una Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo”	16
Dirección de Declaraciones Juradas de Patrimonio	Reunión Plan Operativo de la Dirección de Declaraciones Juradas de Patrimonio	16
Dirección de Administración	Contratación de Planes Vacacionales	25
Dirección de Recursos Humanos	Reunión de Padres y Representantes	48
Dirección de Seguridad, Prevención y Control de Riesgos	Taller “La Construcción de una Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo”	16

\*AI 31-10-2007

## **Investigación y desarrollo académico**

COFAE asume los procesos atinentes a la investigación y desarrollo, así como los aspectos asociados al mejoramiento del desempeño académico, desde la generación, innovación y adaptación de tecnologías de capacitación, hasta la creación de los materiales instruccionales y la evaluación del desempeño docente, como estrategia para introducir elementos de calidad en la gestión académica.

Al 31-10-2007, en el desarrollo de tecnologías de capacitación, se avanzó en las actividades siguientes:

- Mejoramiento de la Metodología de Capacitación de COFAE /IDI, con base en la aplicación de las actividades desarrolladas bajo esta modalidad.
- Aplicación de la actividad de capacitación “Sistema de Control Interno en las Organizaciones Públicas”, de acuerdo con la Metodología de Capacitación COFAE /IDI.
- Diseño de contenidos programáticos de los seminarios y charlas: Sistema de Control Interno en la Organizaciones Públicas, Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público y Gestión Pública y Participación Ciudadana.
- Se iniciaron los proyectos de capacitación bajo la metodología de COFAE, referidos a los siguientes temas: Auditoría de Gestión de Programas Sociales, Control Fiscal y Control Social, Control Fiscal de Obras Públicas y Régimen Legal y Reglamentario de la Administración Financiera del Sector Público.

## **Portal web institucional**

Tras la conformación de un equipo humano especializado, se desarrolló y publicó un nuevo sitio web que mantuvo la línea informativa del portal original, agregó nuevos contenidos e integró espacios para una mayor interacción con los usuarios. El desarrollo y mantenimiento de este nuevo sitio implicó tareas de: redacción de textos; diseño gráfico; edición de audio y video y desarrollo informático.

Desde el lanzamiento de su nuevo sitio web, el 25 de mayo del 2007, COFAE ha recibido a través de este medio: 1.957 solicitudes de pre-reservación en actividades presenciales; 95 solicitudes de cotización para actividades *in-company*; 24 consultas de disponibilidad de libros en la librería El Mosaico; 19 solicitudes para participar en talleres de música; 16 postulaciones de docentes; 2 solicitudes de constancias de estudios; y cerca de 150 comentarios y solicitudes de información.

### **Portal Auditópolis**

Concebido para atender a la comunidad auditora del país, el portal ha adquirido una identidad propia, gracias al desarrollo de dos aspectos medulares:

- Definición de contenidos y de una arquitectura de información (mapa de navegación).
- Establecimiento de un diseño gráfico, en el que se privilegia el concepto de ‘ciudad’ para guiar a los usuarios a través de los distintos ámbitos del portal: la biblioteca, un kiosco con noticias, una plaza para el diálogo y una escuela, entre otros.

### **Plataforma de *e-learning***

Con el fin de brindar a los ciudadanos un medio de enseñanza-aprendizaje a distancia, aprovechando las propiedades de interactividad de Internet, COFAE planea abrir una escuela virtual, accesible desde el portal Auditópolis.

Por este medio se proyecta ofrecer actividades fundadas en la Metodología de Capacitación COFAE, principalmente en materia de Control Fiscal y Auditoría de Estado. Para el desarrollo de esta plataforma se ejecutaron las actividades siguientes:

- Adecuación de la Plataforma Moodle.
- Acondicionamiento, a la plataforma Moodle del taller (originalmente en formato presencial) “Declaración Jurada de Patrimonio”.
- Selección y reclutamiento del capital humano para conformar el equipo de trabajo responsable de desarrollar el proyecto.

Adicionalmente, se ha emprendido la capacitación del recurso humano de COFAE para diseñar y tutorear iniciativas de capacitación por medios electrónicos, a través de dos actividades:

- Curso en línea “Formación en Tutoría Virtual”, dictado por el Departamento de Desarrollo Humano de la Secretaría General de la Organización de Estados Americanos.
- Curso en línea “La educación a distancia”, dictado por un funcionario de la Contraloría General de la República.

### **GESTIÓN DE PROMOCIÓN, COMUNICACIÓN Y CULTURAL**

Contribuyendo al fortalecimiento de valores propios de auténticos ciudadanos, COFAE estimula y promueve la cultura dentro y fuera de la institución. Muestra de ello, son los siguientes resultados al 31-10 2007:

### **Participación en las siguientes ferias**

- I Exposición del Libro Jurídico, en la Dirección Ejecutiva de la Magistratura del Tribunal Supremo de Justicia (23 al 27 de abril).
- Feria del Libro en el marco del mes aniversario de COFAE (abril).
- I Feria de Literatura Infantil, en el marco del 69 Aniversario de la Contraloría General de la República (10 al 31 de octubre).
- Participación en la II Feria de Literatura Infantil en Valencia (septiembre).
- III Feria Internacional del Libro de Venezuela, FILVEN 2007 (31 de octubre).

### **Libros editados**

- *En la piel de la guerra* de Marisa Vannini.
- *Guaraira Repano. Centinela de los Toromaymas*, fotos de Juan Carlos Pérez, textos de Marissa Arroyal.
- *Un tal Tirso Pinto. Del perejimenizmo al betancourismo* de Tirso Pinto.
- Homenaje a Fabricio Ojeda. Ediciones COFAE.
- *Cuentos venezolanos* de Mercedes Franco. Ganador de la III Bienal de Literatura Infantil.

### **Eventos y otros**

- Veredicto del Jurado de la III Bienal de Literatura Infantil.
- Ciclo de Conferencias en el marco del mes aniversario de COFAE (abril).
- Proyección del documental *Una verdad inconveniente*.
- Exposición de pintura ingenua *Paraduras Andinas* del artista Yony Calderón.
- Presentación del libro *Bambú y Sombrero*.
- Organización de actos de celebración del 37 Aniversario de COFAE.
- Presentación del libro *En la piel de la guerra*.
- Apoyo logístico y atención a la Misión Ribas.
- Cobertura fotográfica de las diferentes actividades académicas de COFAE y la CGR.
- Montaje de exposición *Régulo: Imagen de la poesía barinense contemporánea*, en el marco del Mes Aniversario de la CGR.
- Proyección de 2 películas en el Ciclo de Cine del Mes Aniversario de la CGR.
- Exposición: *Caracas. Perspectiva arquitectónica de urbe en ciernes*.
- Coordinación de grabación y asistencia de producción para la elaboración del micro sobre

exposición *Régulo: Imagen de la poesía barinense contemporánea* para Vive TV (serie Universo Cultural).

### **Talleres de música**

COFAE a través de su actividad diaria agrega valor ciudadano. Y es que las actividades complementarias buscan el sano esparcimiento y la promoción y difusión de valores siempre cónsonos con el fomento y arraigo cultural, en cualquiera de sus expresiones, así continuaron los talleres de música. Se han dictado durante 2007, clases de piano, guitarra, cuatro, mandolina, arpa, percusión afro-venezolana, y teoría y solfeo. Un total de 37 personas han participado en estos talleres.

### **PROCESOS AUTOMATIZADOS (CON SOFTWARE LIBRE EN LA MODALIDAD DE CÓDIGO ABIERTO)**

#### **Módulo académico**

- Desarrollo y puesta en marcha de todos los procesos de la gerencia académica.
- Capacitación de los usuarios para operar los procesos implantados.
- Implantación del “Registro de Acreditación y Certificación Académica” (RACA).

#### **Módulo administrativo**

- Desarrollo y puesta en funcionamiento de los diferentes procesos de nómina con su respectiva imputación presupuestaria.
- Desarrollo y puesta en marcha de los procesos de facturación.
- Desarrollo, prueba y puesta en marcha de procesos presupuestarios: formulación, modificación y ejecución.
- Desarrollo y prueba de los procesos de contabilidad (asientos contables).
- Capacitación de usuarios para operar los procesos implantados.
- Desarrollo, prueba y puesta en marcha de los procesos relacionados con la inscripción y participación del personal de COFAE en el “Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios.
- Desarrollo y prueba de nuevos tipos de facturas según concepto (opción “Varios”).
- Desarrollo y prueba de los procesos relativos a la coordinación de alimentos y bebidas (presupuestos).
- Ajustes en los diferentes procesos implicados en la reconversión monetaria.

### **Módulo target**

- Desarrollo de los procesos del módulo target.
- Consulta de target por sector, grupo y naturaleza jurídica con indicación de los entes controlados por la Contraloría General de la República. Registro de autoridad máxima, auditoría interna, recursos humanos, finanzas, relaciones institucionales y, otros contactos.
- Consulta de los contactos particulares (relacionados, artistas y expositores, medios, entre otros).

### **Módulo servicio de usuarios**

- Este módulo se encuentra completamente operativo. Entre las funciones más importantes está la opción que tiene el usuario del “SICOFAE” para actualizar su contraseña, así como consultar e imprimir los recibos de pago correspondientes a las quincenas que se han cancelado desde la automatización de la nómina.
- Consulta del directorio de COFAE.

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

Con base en el objetivo estratégico de “lograr razonables niveles de autofinanciamiento”, la institución estableció tarifas para sus actividades de capacitación. En promedio, estas tarifas equivalen a la cuarta parte de las que prevalecen en el mercado, establecidas por entidades privadas con estándares de calidad en adiestramiento similares a los que ofrece COFAE.

Durante el ejercicio 2007, continuó suspendida la concesión de créditos, tal como decidió la Junta Directiva de COFAE en mayo de 2005. Por otra parte, el saldo al 31-12-2005 de Bs. 185,67 millones correspondiente a las cuentas por cobrar (con una data que se extiende del año 1998 al 30 de abril del 2005), disminuyó a Bs.79,22 millones (en 57,33%).

Los resultados de la ejecución de las metas financieras hasta el 31 de octubre de 2007, son los siguientes:

**CUADRO Nº 31**  
**INGRESOS PROGRAMADOS Y EJECUTADOS\***  
**(Millones de bolívares)**

CONCEPTO	PROGRAMADO AJUSTADO	EJECUTADO	VARIACIÓN ABSOLUTA
Venta Bruta de Bienes**	193,90	122,16	(71,74)
Venta Bruta de Servicios	3.436,91	3.356,88	(80,03)
Otros Ingresos de Operación	0,00	0,04	0,04
Transferencias	3.500,00	2.333,00	(1.167,00)
Recursos Financieros y de Capital	60,64	100,60	39,96
<b>Totales</b>	<b>7.191,45</b>	<b>5.912,68</b>	<b>(1.278,77)</b>

\*Totales al 31-10-2007

\*\*Ingresos Librería "El Mosaico"

**CUADRO Nº 32**  
**EGRESOS PROGRAMADOS Y EJECUTADOS\***  
**(Millones de bolívares)**

PARTIDA	PROGRAMADO AJUSTADO	EJECUTADO	VARIACIÓN ABSOLUTA
Gastos de Personal	3.966,53	2.543,83	(1.422,70)
Materiales y Suministros	820,03	300,38	(519,65)
Servicios no Personales	1.521,06	345,10	(1.175,96)
Activos Reales	791,37	58,51	(732,86)
Activos Financieros	0,00	0,00	0,00
Servicios Deuda Pública y Disminución otros Pasivos	5,00	3,06	(1,94)
Transferencias	25,60	1,50	(24,10)
Otros Gastos Instituciones Descentralizadas	61,86	0,21	(61,65)
<b>Totales</b>	<b>7.191,45</b>	<b>3.252,59</b>	<b>(3.938,86)</b>

\*Totales al 31-10-2007